**ERRATA À LEI Nº 1200/2019**

A Assessora Jurídica do Município juntamente com o Prefeito Municipal Éder Ivan Marmitt, informam que a presente serve para retificar a publicação da Lei Municipal nº.1200/2019, publicada no Diário Oficial dos Municípios na data de 29 de abril do ano em curso e site do município [www.sulbrasil.sc.gov.br](http://www.sulbrasil.sc.gov.br) na data de 25 de abril de 2019, em virtude desta Assessoria, na elaboração do texto editalício da presente lei em especial ao Art.3º, se equivocou em relação a emenda apresentada.

Ante o exposto, com a presente retificação a redação da Lei Municipal nº 1200, de 25 de abril de 2019, passa a ter a seguinte redação:

**LEI MUNICIPAL N.º.1200, DE 25 DE ABRIL DE 2019.**

**“ALTERA O ARTIGO 59 DA LEI MUNICIPAL Nº.384/2001, DE 01 DE JUNHO DE 2001, ALTERA O ANEXO III – RELAÇÃO DE QUADROS DE PERMANENTES E O ANEXO II - QUADRO DE VAGAS E TABELA DE VENCIMENTOS/SUBSÍDIOS DOS CARGOS EM COMISSÃO DE LIVRE NOMEAÇÃO E EXONERAÇÃO, AMBOS DA LEI MUNICIPAL Nº.1.160 DE 18 DE ABRIL DE 2018 E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS”.**

**EDER IVAN MARMITT,** Prefeito Municipal de Sul Brasil, Estado de Santa Catarina, no uso das atribuições legais, faz saber, a todos os habitantes do Município, que a Câmara de vereadores votou, aprovou e eu sanciono a seguinte Lei:

**Art. 1°.** Fica alterado o art. 59, da Lei Municipal nº.384, de 01 de junho de 2001 – Estatuto dos Servidores Públicos Municipais, passando a vigorar com a seguinte redação:

Art. 59. O serviço extraordinário será remunerado com acréscimo de 50% (cinquenta por cento) em relação à hora normal de trabalho.

Parágrafo único: Em se tratando de serviço extraordinário realizados em sábados, domingos e feriados, o acréscimo de que trata o caput será de 75% (setenta e cinco porcento) em relação à hora normal de trabalho.

**Art. 2º** Fica alterado o Anexo III –Quadros Permanentes, da Lei Municipal nº.1.160, que dispõe sobre nível e valores dos cargos permanentes, sendo que os níveis 13 e 16 foi reajustado 7% e o nível 11 foi reajustado com o mínimo permitido em lei, passando a vigorar conforme tabela abaixo:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **GRUPO I** | | **GRUPO II** | | **GRUPO III** | | | **GRUPO IV** | | | **GRUPO V** | | | |
| **NÍVEL** | VALOR | **NÍVEL** | VALOR | **NÍVEL** | | VALOR | **NÍVEL** | VALOR | | **NÍVEL** | VALOR | | |
|  |  |  |  | **31** | | 1.702,16 |  |  | | **51** | 3.443,18 | | |
|  |  |  |  |  | |  |  |  | | **51A** | 2.796,32 | | |
| **11** | 998,00 | **21** | 1.465,71 | **31A** | | 1.323,40 | **41** | 2.748,19 | | **51B** | 3.709,09 | | |
| **12** | 1.106,40 | **22** | 1.702,16 | **32** | | 1.881,14 | **42** | 3.050,49 | | **52** | 4.372,39 | | |
| **13** | 1.300,38 | **23** | 1.835,64 | **33** | | 2.167,82 | **43** | 3.386,04 | | **53** | 4.993,26 | | |
| **14** | 1.361,73 | **24** | 2.004,57 | **34** | | 2.317,76 | **44** | 3.754,99 | | **54** | 5.387,20 | | |
| **15** | 1.445,22 | **25** | 2.225,05 | **35** | | 2.572,70 | **45** | 4.171,92 | | **55** | 5.979,79 | | |
| **16** | 1.532,76 | **26** | 2.469,80 | **36** | | 2.855,70 | **46** | 4.630,83 | | **56** | 5.979,77 | | |
| **17** | 1.713,41 | **27** | 2.741,47 | **37** | | 3.169,83 | **47** | 5.140,24 | | **57** | 7.367,71 | | |
| **18** | 1.901,88 | **28** | 3.043,04 | **38** | | 3.518,50 | **48** | 5.705,70 | | **58** | 8.346,88 | | |
| **19** | 2.111,07 | **29** | 3.377,77 | **39** | | 3.905,53 | **49** | 6.333,28 | | **59** | 9.077,73 | | |
| **20** | 2.343,30 | **30** | 3.749,34 | **40** | 4.335,14 | | **50** | 7.029,97 | **60** | | | 11.921,76 |

**Art. 3º** Fica alterado o Anexo II – Quadro de Vagas e Tabela de Vencimento/Subsídios dos Cargos em Comissão de Livre Nomeação e Exoneração, da Lei Municipal nº.1.160, que dispõe sobre vagas, níveis e vencimentos, em especial ao Cód. 61022, o qual teve aumento de 7%, passando a vigorar conforme tabela abaixo:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **CÓD** | **CARGO** | **NÍVEL** | **Nº DE** | **VENCIMENTO** | **GRATIFICAÇÃO** | **TOTAL** |
| **CARGOS** | **SUBSÍDIO** | **REPRESENTAÇÃO** |
| 61001 | SECRETÁRIO MUNICIPAL | - | 4 | - | - | - |
| 61002 | CONTADOR GERAL | CC-9 | 1 | 4.079,34 | 4.079,34 | 8.158,68 |
| 61003 | DIRETOR DE DEPARTAMENTO | CC-7 | 9 | 3.103,45 | 3.103,45 | 6.206,90 |
| 61005 | ASSESSOR DE ESPORTES | CC-6 | 1 | 2.611,88 | 2.611,88 | 5.223,76 |
| 61006 | ASSESSOR DE TRANSPORTES | CC-6 | 1 | 2.611,88 | 2.611,88 | 5.223,76 |
| 61007 | ASSESSOR JURIDICO | CC-6 | 1 | 2.611,88 | 2.611,88 | 5.223,76 |
| 61008 | ASSESSOR DE ASSISTÊNCIA SOCIAL | CC-6 | 1 | 2.611,88 | 2.611,88 | 5.223,76 |
| 61009 | DIRETOR DE ESCOLA | CC-5.1 | 3 | 2.478,57 | 2.478,57 | 4.957,14 |
| 61004 | AGENTE DE CONTROLE INTERNO | CC-5 | 1 | 2.333,89 | 2.333,89 | 4.667,78 |
| 61010 | TESOUREIRO | CC-5 | 1 | 2.333,89 | 2.333,89 | 4.667,78 |
| 61011 | CHEFE DE GABINETE | CC-5 | 1 | 2.333,89 | 2.333,89 | 4.667,78 |
| 61012 | ASSESSOR EDUCACIONAL | CC-5 | 2 | 2.333,89 | 2.333,89 | 4.667,78 |
| 61013 | ASSESSOR DE SAÚDE | CC-5 | 1 | 2.333,89 | 2.333,89 | 4.667,78 |
| 61014 | ASSESSOR DE OBRAS E SERVIÇOS URBANOS | CC-5 | 1 | 2.333,89 | 2.333,89 | 4.667,78 |
| 61015 | CHEFE DE SETOR | CC-4 | 6 | 1.656,91 | 1.656,91 | 3.313,82 |
| 61016 | ASSESSOR DE PLANEJAMENTO | CC-4 | 1 | 1.656,91 | 1.656,91 | 3.313,82 |
| 61017 | ASSESSOR CULTURAL | CC-4 | 1 | 1.656,91 | 1.656,91 | 3.313,82 |
| 61018 | ASSESSOR DE IMPRENSA | CC-3 | 1 | 1.260,08 | 1.260,08 | 2.520,16 |
| 61019 | COORDENADOR DAS ATIV. MANUT. CONSERVAÇÃO | CC-3.1 | 2 | 1.346,92 | 1.346,92 | 2.693,84 |
| 61020 | COORDENADOR DAS ATIV. DE DEPARTAMENTO | CC-3 | 2 | 1.260,08 | 1.260,08 | 2.520,16 |
| 61021 | SECRETÁRIO DE ESCOLA | CC-2 | 3 | 914,39 | 914,39 | 1.828,78 |
| 61022 | COORDENADOR DAS ATIVIDADES DE EDUCAÇÃO | C-2 | 1 | 978,39 | 978,39 | 1.956,78 |
| 61023 | COORDENADOR DAS ATIVIDADES DE ESPORTES | CC-2.1 | 1 | 1.196,89 | 1.196,89 | 2.393,78 |
| 61024 | COORDENADOR DAS ATIVIDADES DE SAÚDE | CC-2 | 1 | 914,39 | 914,39 | 1.828,78 |
| 61025 | RECEPCIONISTA | CC-1 | 1 | 517,23 | 517,23 | 1.034,46 |

**Art. 4°.** As despesas decorrentes da aplicação desta lei correrão por conta de dotação prevista no orçamento.

**Art. 5°.** Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação, vinculada à publicação no DOM/SC, conforme Lei Municipal nº.1027/2015.

**Art. 6°.** Revogam-se as disposições em contrário.

Sul Brasil/SC, 07 de maio de 2019.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Éder Ivan Marmitt – Prefeito Municipal

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Elisandra Albani – Assessora Jurídica